

把根深深扎进泥土

——长子县创新到村工作大学生管育机制夯实人才振兴基础的实践

乡村振兴，人才是关键；青年成长，乡村是大课堂。习近平总书记高度重视青年人到乡村一线建功立业，乡村振兴，人才是关键，寄语到村工作大学生“热爱扎根基层，增长见识、增长才干，促农村发展，让农民生活富裕，让青春无悔”……总书记的殷殷嘱托，为新时代人指明了在最基层扣好“第一粒扣子”的成才道路，各级党组织确立了发挥组织优势引导青年人投身乡村振兴的工作目标。遵循根本，创新实践。近年来，长子县落实省委、市委“乡村振兴万人计划”部署，持续到村工作大学生管育机制，注重发挥组织优势，不断完善体制机制、创新方式方法，积极为青年人到乡村服务搭建舞台、提供机会、创造条件，引导广大投身乡村振兴一线，把根深深扎进泥土，在田野上本领域、墩苗实干，成为乡村振兴的重要力量。

青春与乡村的双向奔赴

5月6日，长子县慈林镇龙泉村，在山西丹恒科技有限公司灯罩制作车间，村党支部书记卢世荣正忙着和工人郭秀丽赶制灯罩。



正值农忙大忙时节，公司决定给村民放假，让大家种地。但企业也面临赶工的实际情况，卢世荣便和郭秀丽承担了这项任务。

刚刷浆、贴纱、整形、晾晒……这看似简单却又十分精细的工艺活，对卢世荣来说驾轻就熟。

一年多磨励，卢世荣从初出茅庐的大学生，转变成利落职场新秀。她说：“是乡村锤炼了我。”

龙泉村共有401户1300余人，由原来的龙泉、丹岭、岭庄三个小村合并而成。由于邻近矿区，村里条件尚可。但随着青年人外出，集体产业始终不景气。

2022年7月，在村里的大力支持下，村里组建山西丹恒科技有限公司，主营纱灯、木质宫灯、异型灯等产品。通过“公司+合作社+股民”的方式壮大集体经济、带动致富。

公司是办起来了，产品也销路很好，但如何进行料理却让大家犯了难。“都是老百姓，谁懂管理？”郭秀说着，“幸亏世荣帮了我们的忙。”

毕业于辽宁师范大学财务专业的卢世荣，2022年考取长子县到村工作大学生职位，被分配到龙泉村任村党支部书记助理。

按照县里让到村工作大学生成为宣讲员、组织员、信息员、报账员、监督员、信息员“六大员”的职责定位，工作的卢世荣与村里的渴求不谋而合。

青春洋溢而又专业精湛的卢世荣，在大家的支持下很快将公司的财务、销售等工作做得井井有条，还让丹恒科技有限公司这个长子县到村工作大学生实训基地名声鹊起。

2023年，山西丹恒科技有限公司为村里创造30多个就业岗位，利润10多万元。卢世荣出色的工作表现获得大家的好评。

“融入大家庭，很有成就感。”卢世荣笑着。

这是一场青春与乡村的双向奔赴。

2022年至2023年，长子县先后引进289名大学生到村工作，担任村党支部书记助理或村委会主任助理。

加强科学管理，把稳健康发展“方向盘”。长子县对到村工作大学生实行提级管理，县乡分别成立管理办公室，建立到村工作大学生联盟，组建13支到村工作大学生先锋队，出台专门管理办法和五年成长计划，制定村务公开、课题培训等10项工作制度，建立“一人一档”档案，助力到村工作大学生成长成才。

店铺镇西马村，樱桃种植基地内，村党支部书记助理张晓钰正和大姐们一起为盛开的人工授粉。微风拂过，花香扑鼻，欢声笑语流淌成一片的希望之歌。

西马村以集体产业强劲闻名乡里。特色蔬果种植、蛋鸡加工、生猪生态养殖等产业，让在城市长大的年轻人见识到乡村振兴的澎湃活力，也让她打开人生的新可能。



从最初的不适应，到如今深度参与村级事务管理，成为“西马村乡村振兴代言人”。如今的张晓钰，讲起村里的变化，思路清晰、感悟深刻。村党支部书记、村委会主任秦旭庆打趣说：“晓钰，这一年多的历练，没白搭吧？”张晓钰则乐呵呵地回应：“我现在可是个地道的农村人。”

唯有双向奔赴，才能实现双赢。

青春不负，乡村广阔。在政策的加持下，一群热血青年投身基层，在丹朱大地奏响一曲曲激昂的青春之歌。

成长与振兴的双线发力

一年多时间。

黄涛从满口京腔的“北漂”，变成了肤色黝黑、农味十足的“田把式”。

他说，在长子县慈林镇东马户村党支部书记助理这个岗位上，完成了人生第一次蜕变，让青春与泥土撞了个满怀，理想与使命碰出了火花。

衢州成长，长沙求学，北京闯荡，在黄涛最初的预设中，自己的人生与乡村并无太大关联。然而，乡情缠绕、亲情所系、政策所引，三年“北漂”之后，他选择回乡就业。



长子县到村工作大学生创设的条件，尤其吸引人。“黄涛说，‘生活上照顾，创业上支持，培养上倾斜，只有自己想不到的，没有组织考虑不到的。’”

对于黄涛来说，“导师帮”制度，是让自己迅速成长的“壮苗剂”。

2022年9月，初到村里，千头万绪，黄涛甚为迷茫。作为导师，村党支部书记、村委会主任张会峰拍拍他的肩膀，说：“跟着我，慢慢学。你小伙，一准行。”

其实，此时的张会峰，肩头责任更重。

东马户村原本基础不错，但因“压煤村搬迁”和“地质灾害治理”等工程的实施，产生了许多矛盾。村情不稳、组织涣散、矛盾复杂，被省纪委确定为“三个一批”重点整治村。

如何提升基层组织能力，如何妥善化解历史矛盾，如何有序推进旧村复垦，如何壮大村级集体经济……一系列重任压在刚刚上任的张会峰身上。当然，刚到村的黄涛也注定要在此期间经受锻炼。

扎根，就要深深扎进泥土。

黄涛做的第一件事，是深入群众。除协助张会峰处理村里的日常事务外，他一得空就往村民家跑。拉家常、帮干活，摸实情，慢慢地，他竟和老乡亲们混得像一家人。

整村搬迁之后，旧村需要复垦。但凡村民有了啥心结，都愿意找黄涛倾诉；邻里之间有了啥矛盾，大爷大娘也愿意让黄涛主持公道。

张会峰说，一方面是因为黄涛会做群众工作，见多识广、态度谦卑、说话中听；另一方面大家觉得黄涛是“第三方”，和村里没有利益瓜葛，不偏不倚、客观公正。

黄涛说，这些工作方法，来自导师的培养。“村干部必须和群众打成一片，我们村的干部都做到了。很可能他们表达不出来，但每天都在以身作则。”

时光飞逝。一年下来，黄涛黑了，也瘦了。但东马户村180亩旧村复垦工程顺利完工；由他引进栽种的50亩优质酥梨树繁花盛开，12亩黄花菜长势喜人，20座香

菇大棚拔地而起。

5月7日，东马户村旁的山丘上。

张会峰和黄涛这对“师生”，站在一树梨花下，相视而笑。他们约定，“村不美，我不走。”

这是成长与振兴的双线发力。

坚持“县管、乡评、村用”原则，长子县将到村工作大学生列入全县人才培养计划，通过分级训、导师帮、上挂带、实战练，助力他们快速成长成才。

——着眼夯实理论基础，实行分级训。全面建立县乡村三级联训机制。县级采取一年一轮训、半年一座谈、一月一讲堂的形式，定期为到村工作大学生充电赋能。乡镇组织好晨课阅读、周一学、半月讲堂等活动，抓好日常教育培训。村级结合“三会一课”等活动，常态化抓好教育培训。

——促进迅速转变角色，实行导师帮。一对一组建由“1名乡镇科级干部、1名包村干部、1名村两委主干、1名熟悉工作老干部”组成的“四个一”导师帮带团队，通过陪同走访调研、定期交流研讨、季度点评等方式，手把手教、实打实带，实现老带新、同进步。

——立足开拓思维眼界，实行上挂带。结合工作实际，每年有计划地选派到村工作大学生到乡镇“五办一站两中心”，县级涉农部门、上级有关单位和发达地区上挂学习锻炼，拓展思维、开阔眼界、增长才干。

——加快推动创新创业，实行实战练。聚焦项目建设、产业转型文旅发展等全县重点工作，高标准打造6个县级、10个乡镇级到村工作大学生实训基地，打造优质师资库和精品课程，通过实战实训，助力到村工作大学生创新创业。

宋村镇西王内村，蔬菜育苗基地。



村党支部书记、村委会主任郭晓军正带着助理郭新宇在查看幼苗长势。导师讲解认真，助理聆听仔细。一年时光，郭新宇这个在大同长大的男孩，已经成长为深植“大青椒之乡”的技术能手。

“让孩子们成长，不仅要传授他们基层工作经验，还要教给他们一技之长。”郭晓军是远近闻名的种植大户，由他组织的坤升蔬菜种植专业合作社，种植基地辐射长子县域全境，种植规模达900多亩。一年来，他精心培养郭新宇，从村级事务管理到蔬菜种植技术，从合作社经营管理到各项具体业务对接，事无巨细，倾心相授。

人才，在实战锤炼中成长；乡村，在人才助力下振兴。打开今日长子县乡村图景，一幅幅青春的画面扑面而来，一股股新生的力量茁壮成长。

培优与扶壮的双重考量

“这砖得多上些砂浆，不然不牢固。”

在宋村镇东郭村街巷美化建设工地，贾紫薇拿起一块水泥砖，边递给工人师傅，边叮嘱大家注意工程质量。



“这闺女认真着呢！”村党支部书记、村委会主任杜旭东笑呵呵地说。

一个红马甲伴四季，一双勤快腿走村串户，一张含笑脸温暖四邻。在1600多口人的东郭村，没人不认识贾紫薇。

作为村党支部书记助理，她不但将“六大员”职责履行得称职到位，还融入村级事务管理的各方面、全过程。东郭村是乡村振兴省级示范村，村里的产业基础

好，面临的问题也很多。

作为长子县青椒核心区，东郭村有15个田易市场。每到盛产期，各路商户云集田头，不但易流通，还容易造成蔬菜积压，建设一个高标准交易市场在肩。

在相关部门的支持下，项目资金很快到位，工程开工，但由谁来跟进监督？贾紫薇接过重任。从财务到现场监督，从市场建设到冷库完善，她把自己融进事保证了工程快速推进，也让自己在实战中得到锤炼。

去年年底，村里引进有来头食品公司，生产“诸利”猪头肉和优质陈醋。贾紫薇自荐担任公司宣传员，并和大家一起精心布设展厅，将诸多长子特产聚一堂，成为对外宣传的一张亮丽名片。

“其实我为村里做事情微不足道，反而是我里得到了锤炼。”贾紫薇对于这一年的总结，客观感性。

是什么样的力量，能让年轻人心甘情愿留下？

自长子县关于培优与扶壮的双重考量。

以培优环境促进培优人才。长子县强化保障到村工作大学生“架梯子”，激活他们干事创业的动力。

在确保基础保障上，长子县财政每年专项列支50万元，保障到村工作大学生的教育培训、活动组织创业等各项工作开展。乡镇干部周转房和“五小”宿舍先保障到村工作大学生使用，标准化打造到村工作生村级办公场所，保障他们吃住在乡、工作到村。

依托文化站等场所，改建11个集学习交流、图书阅览、体育运动、文化娱乐于一体的到村工作大学生营地，让大学生工作顺心、生活舒心。

与此同时，在落实工作待遇、强化激励措施、丰富多彩活动等方面，长子县无微不至、温暖贴心。

“有了这样的保障，我们怎么能辜负组织？”



色头镇河峪村村委会主任助理李帆的这句话反问自己，也是在表达感谢。

到村工作一年多，他放下身子融入基层，和村民一起化解矛盾、谋划项目、发展产业，怎能不动情呢？“这个大棚是我们去年刚建设好的，原本想着土不长庄稼，但没想到还怪长啊。你看，这西红柿长得好。”李帆说着、笑着，眼圈微红。

这里，有他的青春、汗水、梦想！

让青年人到村，不但得有梦想、有舞台、有保障，还得担责任、懂奉献、快成长。

让恰如其分的责任，扶壮青年人的成长。长子县岗定责“压担子”，全面建立到村工作大学生岗位责任制，通过因事定岗、因岗定责、因责定标，推动到村工作大学生奋争先、百舸争流。

全面梳理盘点农村工作事项，长子县将到村工作大学生全部安排到村党组织书记助理或村委会主任岗位，协助村两委主干具体负责信息宣传、财务报账、格管理、“三务”监督等实质性工作，推动到村工作生找准定位、主动作为。

同时，制定《长子县到村（社区）工作大学生取单和负面清单》，梳理出到村工作大学生需要承担讲员、组织员、网格员、报账员、监督员、信息员等工作职责23项，列出负面清单4类34项，推动到村工作大学生知责明责、守责担责、履职尽责。

来自培优与扶壮的双重考量，深深激发到村工作大学生的干事创业热情，蓬勃成长力量，创新创造活力，把根深深扎进泥土，投身乡村振兴伟大事业，一往无前青春力量！

——他们俯下身、沉下心，谋发展、促转型，奋力乡村振兴的主战场；

——他们入农户、进田间，讲政策、察民情，筑牢基层治理的大考场；

——他们坐炕头、下地头，解纠纷、纾民困，活服务群众的第一线；

——他们弘扬“四敢”精神，用炙热的青春在希望的田野上书写着绚烂的人生篇章！

来源：长治日报